

# 人力资源管理四年制本科专业培养计划（2016级）

## 一、培养目标

本专业培养德、智、体、美全面发展，具有良好的人文素养和科学素质，具有较强的敬业精神、实践能力、创造能力和自我发展能力，掌握现代管理、经济、法律等方面的知识并具备应用这些知识的能力，能在政府部门、事业单位及企业从事人力资源管理工作的高级应用型管理人才。

## 二、培养要求

### 1. 素质要求

(1) 热爱社会主义祖国，拥护党的基本路线，具有坚定正确的政治方向；了解并掌握毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”的重要思想；具有正确的世界观、人生观和价值观，具有良好的诚信品质、敬业精神和责任意识、遵纪守法意识。

(2) 具备从事本专业及相关专业工作所必备的基础理论和专门知识，掌握从事本专业领域实际工作的基本技能。

(3) 自觉接受人文精神、科学精神的熏陶，具有文明的行为习惯，良好的心理素质，健全的人格和正确的审美观念。

(4) 具有良好的体质，达到大学生体育合格标准。

### 2. 能力要求

(1) 较强的语言和文字表达、人际沟通能力；

(2) 分析、解决企事业人力资源管理问题的基本能力；

(3) 掌握文献检索、资料查询、数据分析的方法，能够理论联系实际地开展调研活动，具备基本的研究能力；

(4) 熟练应用计算机的能力以及一门外语的基本听、说、读、写能力。

(5) 具备良好的团队合作能力和胜任组织内相关管理岗位的学习能力。

### 3. 知识结构要求

(1) 掌握管理学、经济学、社会学、法律的基本原理和地方主导发展产业所需的相关知识；

(2) 掌握人力资源规划、组织机构设置与工作分析、人员招聘与培训、绩效与薪酬管理等专业知识；

(3) 熟悉我国劳动、人力资源管理政策与法规，了解国内外人力资源管理新理论和技术发展的前沿知识和前景。

## 三、培养措施

1. 加强师资队伍建设与培养，提高教育教学质量。外引与内培相结合，形成合理

的师资结构，强化专业学科梯队和教学团队的建设。

2. 重视教学过程管理，保证教学计划的科学性、合理性及严肃性。逐步完善教学大纲内容设置、规范教材征订、积极探索课程考核方式与形式。

3. 规范、整合、优化课程设置，设通识课程、学科基础课程、专业课程和实践性课程等，开设模块化的选修课程以引导学生结合自身特点进行专业方向的选择。

4. 严格考核规程。各门课程的考试以教学大纲为依据，命题时安排理论知识和应用能力两部分内容。成绩评定由平时成绩和期末考试构成，平时成绩由作业、课程小论文（设计）等组成，无平时成绩者不得参加该课程的期末考试。

5. 强化实践环节的教学。通过课程设计、模拟教学、案例讨论、毕业实习等方式，加强学生的技能培养，实践环节不合格者不能取得该门课程的学分。毕业论文安排8周，重点培养学生综合运用所学知识解决实际问题的能力。

6. 加强教风、学风建设，发挥专业教研室的学科科研作用和院教学督导组的督导功能，提升教师的教学行为品格和学生的学习品格。

#### **四、专业特色**

围绕应用型本科的人才培养目标，搭建平台化的课程教学体系和能力导向的课程教学内容；强化知识和技能的应用导向，整合课内外实践教学体系，结合中小企业、典型行业对人力资源管理的具体要求，提高学生胜任职业和岗位的技能要求，提高学生的就业能力。以培养满足社会多样化需求为导向，加强学生综合素质和职业能力的培养，开发个性化的选修课程模块，满足学生个性化的需求。

#### **五、主干学科**

管理学、经济学。

#### **六、核心课程**

管理学、微观经济学、宏观经济学、组织行为学、人力资源选聘与测评、人力资源培训与开发、绩效与薪酬管理、人力资源法律法规。

#### **七、主要实践环节**

人力资源选聘与测评课程设计、绩效与薪酬管理课程设计、人力资源管理模拟实验、商务谈判与商务礼仪实训、企业管理决策模拟、管理技术实验、工程训练C、毕业实习和毕业设计（论文）。

#### **八、学制与学习年限**

基本学制为4年，学习年限为3-6年。

#### **九、毕业学分要求**

毕业最低学分为160+5（第二课堂学分）学分。

## **十、授予学位**

管理学学士。

## **十一、专业教学进程计划表**

教学计划进程表（见附表一）

专业实践教学环节安排表（见附表二）

教学时间分配表（见附表三）

## **十二、课程学分（学时）分布情况表**

课程学分（学时）分布情况表（见附表四）

附表一：

教学计划进程表

课程类别	课程编号	课程名称	学分	课内学时	学时分配		各学期周学时数								备注				
					讲课	实践	1	2	3	4	5	6	7	8					
							16	16	16	16	16	16	12	0					
必修课	32110030	思想道德修养与法律基础 Cultivation of Ethics and Fundamentals of Law	3	48	48		3												
	32110020	毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论 Introduction to Mao Zedong's Thought and Theoretical system of Socialism with Chinese Characteristics	4	64	64			4											
	32110010	马克思主义基本原理 The Fundamental Tenets of Marxism	3	48	48				3										
	32110060	中国近现代史纲要 Compendium of Chinese Modern History	2	32	32					2									
	06100341	大学英语 1 College English 1	4	64	64		4											大学英语 1 起点	
	06100351	大学英语 2 College English 2	4	64	64			4										大学英语 2 起点	
	06100361	大学英语 3 College English 3	4	64	64				4										
	06100351	大学英语 2 College English 2	4	64	64		4											大学英语 2 起点	
	06100361	大学英语 3 College English 3	4	64	64			4											
	06100371	大学英语 4 College English 4	4	64	64					每周 4 学时，3 或 4 学期									
	06110050	实用英语翻译 Practical English Translation	2	32	32				2										大学英语拓展课程，大学英语 2 起点的学生必须修满 4 学分，其它学生选修。
	06100311	高级英语口语 Advanced Oral English	2	32	32				2										
	06100321	高级英语写作 Advanced English Writing	2	32	32				2										
	06100291	跨文化交际 Intercultural Communication	2	32	32					2									
	06100331	英美文化概况 Introduction to British and American Culture	2	32	32					2									
	33100101	体育 A1 Physical Education A1	1	32		32	2												
	33100111	体育 A2 Physical Education A2	1	32		32		2											
	33100121	体育 A3 Physical Education A3	1	32		32			2										
	33100131	体育 A4 Physical Education A4	1	32		32				2									
	10100421	高等数学 B1 Advanced Mathematics B1	4	64	64		4												
	10100431	高等数学 B2 Advanced Mathematics B2	4	64	64			4											
	32110050	形势与政策 Current Situation and Policy	2	32	32			1—6 学期讲座，第 6 学期考核											
	05100110	大学生创新创业基础 College Students innovation and entrepreneurship Foundation	1	20	20				2										4 课时讲座
52110020	大学生职业规划 College Students Career Planning	0.5	18	12	6	1—7 学期完成，第 7 学期考核													
02100131	数据库应用 Database Application	3	48	24	24			3											
52100020	大学生心理健康 College Psychological Health	1	16	16		2												前 8 周	
小计			43.5	774	616	158	15	14	14	8	0	0	0	0					
在理科基础			10	160	160	(A 类) 课程中至少选学 2 学分，在艺术 (F 类) 课程中任选 2 学分。								任选课					
小计			10	160	160		2	2	2	2	2								

课程类别	课程编号	课程名称	学分	课内学时	学时分配		各学期周学时数								备注			
					讲课	实践	1	2	3	4	5	6	7	8				
							16	16	16	16	16	16	12	0				
学科基础课	05110050	管理学 Management Science	3	48	48		3											
	05110020	微观经济学 Micro-Economic	3	48	48		3											
	05110010	宏观经济学 Macro-Economics	2	32	32			2										
	05110110	组织行为学 Organization Behavior	2	32	32			2										
	10100481	线性代数 B Linear Algebra B	2	32	32			2										
	10100391	概率统计 B Probability Statistics B	2	32	32				2									
	小计			14	224	224	0	6	6	2	0	0	0	0	0	0		
		05170260	社会学 Sociology	2	32	32			2									任选 2 学分
		05170130	会计学 Accountancy	2	32	32			2									任选 2 学分
		05110040	经济法 Economic Law	3	48	48				3								任选 3 学分
		05170990	仲裁法 Arbitration Law	3	48	48				3								任选 3 学分
		05170930	行政管理学 Administration Science	2	32	32				2								任选 2 学分
		05170150	企业战略管理 Strategic Management	2	32	32				2								任选 2 学分
		05110150	统计学 Statistics	3	48	48				3								任选 3 学分
		05170110	运筹学 Operational Research	3	48	48				3								任选 3 学分
		05170011	管理沟通 Management Communication	3	48	48				3								任选 3 学分
		05171000	工业工程 Industrial Engineering	3	48	48				3								任选 3 学分
		05170940	人因工程学 Human Factors Engineering	3	48	48					3							任选 3 学分
		05170950	金融学 Finance	3	48	48					3							任选 3 学分
		05110600	社会科学研究方法 Social Science Research Methods	3	48	48					3							任选 3 学分
		05110360	心理学 Psychology	3	48	48					3							任选 3 学分
		05110170	管理信息系统 Management Information Systems	3	48	24	24						3					任选 3 学分
	02100201	C++语言程序设计 C++ Language Program Designing	3	48	24	24						3					任选 3 学分	
小计			22	352	328	24	0	2	5	6	6	3	0	0				
专业课	05110350	人力资源管理导论 Professional Orientation	1	16	16			2									8 周	
	05110120	人力资源管理概论 Introduction to Human Resource Management	3	48	48				3									
	05110080	人力资源选聘与测评 Human Resources Selecting and Evaluation	3	48	48							3						
	05110090	人力资源培训与开发 Human Resources Training and Development	3	48	48							3						

必修	05110160	绩效与薪酬管理 Performance and Compensation Management	4	64	64							6		第 11、12 周 每周 2 学时
	05110610	人力资源管理法律法规 Human Resource Management Laws and Regulations	3	48	48							4		
小计			17	272	272	0	2	0	0	3	0	6	10	0
选修	05170960	组织与职位管理 Organization and Position Management	3	48	48						3			专技型人力资源 管理模块（限选 13 学分）
	05170270	人力资源规划 Human Resource Planning	2	32	32						2			
	05170220	项目管理 Project Management	3	48	48						3			
	05170970	团队管理 Team Management	2	32	32							2		
	05170250	管理咨询实务 Management Consulting Practice	3	48	48								4	
	05170980	市场营销学 Marketing	3	48	48						3			卓越经理人 模块（限选 13 学分）
	05170160	财务管理 Financial Management	3	48	48						3			
	05170060	生产与运作管理 Production and Operation Management	3	48	48						3			
	05170070	电子商务 Electronic Commerce	2	32	32							2		
	05170210	企业家与创业管理 Entrepreneurship and Entrepreneurship Management	2	32	32								3	
	05170410	东方管理学 Oriental Management	2	32	32						2			任选学分 ≥8 学分
	05170420	管理思想史 Evolution of Management Thought	2	32	32						2			
	05170300	公共关系学 public Relations	2	32	32						2			
	05170330	管理会计 management Accounting	2	32	32						2			
	05170450	国际贸易单证实务 Practical Foreign Trade Document	2	32	32							2		
	05170040	审计学 Auditing	2	32	32							2		
	05170370	金融市场学 Financial Marketing	2	32	32								3	
	05170230	管理伦理 Business Ethic	2	32	32								3	
	05170350	物流管理 Logistics Management	2	32	32								3	
小计（选修要求总数）			21	336	336	0	0	0	0	2	10	4	6	0
总计			127.5	2118	1936	182	25	24	23	21	18	13	16	0

备注：开设安全系列讲座 4 学时。

附表二：

专业实践教学环节安排表

课程类别	课程编号	实践教学项目	学分	学时	周数	学期	起止周	场所	备注
独立 设置 实践 教学 环节	33111010	军事课（含军事理论和军事技能训练） Military Courses(Military Theory And Military Training)	2	36	2	1	--	校内	
	32110080	思想政治理论课实践 Practice of Ideological and Political Theory	2	/	2	分散	--	校内外	
	05150120	企业现场认识实习 The Practice of Specialty	0.5	/	1	2	18	校外	
	58100030	工程训练 C Training of Engineering C	1	/	1	3	学校统排	校内	
	05150131	管理技术实验 1 Management Software Operation 1	1	/	1	3	19	校内	
	05150132	管理技术实验 2 Management Software Operation 2	1	/	1	4	18	校内	
	05150160	学年论文 term thesis	1	/	1	4	19	校内	
	05150140	商务谈判和商务礼仪实训 Business Negotiation and Etiquette	1	/	1	5	18	校内	
	05150030	企业管理决策模拟 Management Simulation Exercise	2	/	2	5	19-20	校内	
	05150010	人力资源选聘与测评课程设计 Human Resources Selecting and Evaluation Course Design	2	/	2	6	18-19	校内、外	
	05150060	人力资源管理综合实训 Integrated Training Course of Human Resource Management	6	/	6	7	15-20	校内、外	
	05150040	绩效与薪酬管理课程设计 Performance and Compensation Management Course Design	1	/	1	7	14	校内、外	
	05150110	毕业实习 Graduation Practice	4			8	1-8	校外	
	05150090	毕业设计(论文) Graduation Design(Thesis)	8			8	9-16	校内、外	
05150050	第二课堂学分 The Second Class Credit	5	/	/	/	--	--	不列入总学分	
小计			32.5	36					

附表三：

教学时间分配表

学年	学期	课堂教学	考试	实践	入学、始业教育	军事课	思想政治理论课实践	生产劳动	毕业设计(论文)	毕业答辩、教育	机动	合计
一	1	16	1		1	2		(1)				20
	2	16	2	1			(2)	(1)			1	20
二	3	16	2	2				(1)				20
	4	16	1	2				(1)			1	20
三	5	16	1	3				(1)				20
	6	16	1	2				(1)			1	20
四	7	12	1	7								20
	8			8					8	1	1	18
合计		108	9	25	1	2	(2)	(6)	8	1	4	158

附表四：

课程学分(学时)分布情况表

课程类别		学分	学时	占课内学分比例(%)	占总学分比例(%)	说明
通识课程	必修课	43.5	774	34.1	27.2	1. 独立设置实践教学环节学分占毕业总学分比例为 20.3%。 2. 通识课程学分占课内总学分比例为 43.5%。 3. 学科基础课程学分占课内总学分比例为 28.3%。 4. 专业课程学分占课内总学分比例为 29.8%。 选修课学分占课内总学分比例为 41.6%。
	选修课	10	160	7.8	6.3	
学科基础课程	必修课	14	224	11.0	8.8	
	选修课	22	352	17.3	13.8	
专业课程	必修课	17	272	13.3	10.6	
	选修课	21	336	16.5	13.1	
独立设置实践教学环节(不含第二课堂学分)		32.5	/	/	20.3	
合计		160	2118	100	100	

制订：万克勇  
 审阅：丁 奕